№ 10 (16) ноябрь 2016 года

УЛЫБНИСЬ ЧИСТОМУ ГОРОДУ!

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

12+

СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЯ

САПРЫКИНА Ольга Павловна,
главный бухгалтер

Дорогие коллеги! Ноябрьский номер газеты мы открываем поздравлением всех менеджеров, работающих на предприятии. Свой профессиональный праздник эти работники отмечают 1 ноября. Менеджеры компании, в основном, заняты привлечением новых клиентов и от их профессионализма и ответственности без преувеличения зависит дальнейшее развитие и процветание всего дела. Хочется пожелать всем менеджерам крепкого здоровья, как можно больше счастливых мгновений и оптимально правильных решений.

4 ноября Россия отмечает молодой праздник - День народного единства, но имеющий глубокие исторические корни. Наша страна всегда славилась единством народа, это позволяло ей выстоять в самые тяжелые времена. Благодаря этому мы продолжаем развиваться и идти вперед. Символом смягчения противостояния и примирения различных слоёв российского общества служит День согласия и примирения (7 ноября). Мы - великая держава, потому что в ней живет великий народ. Эти два дня – праздники большой истории, праздники гордости за наше Отечество. Пусть память бережёт историю, как святыню. Я от всей души поздравляю всех нас, желаю мира, долгих и счастливых лет жизни и удачи во всём.

Свой праздник 10 ноября - День молодежи отметит огромное количество сотрудников нашей компании. Именно вы задаете вектор развития, вселяете оптимизм и наполняете эмоциями весь коллектив. Ваша активность, творческий потенциал и смелость в решениях дают невероятный заряд и вселяют уверенность в завтрашний день.

С определенной долей волнения и радости поздравляю всех своих коллег с Днем бухгалтера в России, отмечаемого 21 ноября. От четкой и внимательной работы бухгалтеров зависит не только успех отдельно взятого предприятия, но и экономика всего государства. В профессиональной среде ходит шутка о том, что у хорошего бухгалтера может не сходиться только юбка. Сотрудники бухгалтерии всегда готовы «подбить» доходы и расходы, посчитать и перечислить нашу заработную плату, разобраться в колонках финансовой информации, которую никто больше не понимает. Желаю успехов во всех начинаниях дома и на работе. Пусть любимый труд никогда не станет обыденным!

ТЕМА МЕСЯЦА

БУХГАЛТЕРИЯ - ЭТО ИСКУССТВО.

Профессия, требующая таланта и терпения...

Главный бухгалтер Сапрыкина Ольга Павловна со своими коллегами по работе слева направо сверху заместитель главного бухгалтера Бакаева Ольга Васильевна, Медведь Елена Васильевна, Саенко Татьяна Григорьевна, Шишлова Валентина Егоровна, Кравченко Наталья Викторовна, Бардакова Аксинья Викторовна, Костыльнюк Ирина Викторовна, снизу Ширманова Юлия Григорьевна, Плескачева Марина Александровна, Макар Мария Григорьевна, Колпакова Анна Александровна

Я уверена, что каждый из вас хоть однажды, но обязательно побывал в бухгалтерии. За годы деятельности нашей компании, а это уже более девяти лет, бухгалтерия стала большим коллективом. А потому накануне Дня бухгалтера хочется рассказать о людях, работающих в бухгалтерии, тем более что большинство из них трудятся давно.

Большой и дружный коллектив, это преимущественно женщины, работающие слаженно и дружно. Огромную роль в трудовой деятельности играет, конечно же, грамотный подход со стороны главного бухгалтера Ольги Павловны Сапрыкиной. Именно она наставляет бухгалтеров на нужный ритм работы. Попадая в нашу бухгалтерию, сразу окунаешься в атмосферу кипучей деятельности, ведь оперативность и быстрота в работе - одна из отличительных черт нашего коллектива. Рассказать обо всех бухгалтерах, что работают у нас, конечно же, попросту не хватит газетной полосы. Хотя, конечно же, каждый сотрудник коллектива достоин особого внимания.

«Толерантность, выносливость, работоспособность...» - именно этими тремя чёткими фразами охарактеризовала главный бухгалтер работу сотрудников бухгалтерии.

Коллектив у нас замечательный! Все стали родными и близкими за столькие годы. Порой нет настроения, а как только выходишь на работу, всё забывается, настраиваешься на свою работу и получаешь положительные эмоции.

Мы все сработались, да, как говорится, попросту прикипели друг к другу эти неугомонные труженики бухгалтерии.

Некоторые сотрудники за годы непрерывной работы успели и в декрет сходить, да и не один раз. А у молодых появились, или вернее будет сказать, наработались такие качества в характере, как выносливость, терпение, грамотный подход к каждому сотруднику компании. Ведь всем известно, сколько людей - столько и различных характеров, и уметь угодить каждому, ох, и непростое дело!

Годами проверенная дружба продолжается и в личное время. Коллектив часто встречается вместе, делясь друг с другом радостями, на днях рождениях, юбилеях, рождениях детей и внуков. Не забывают и в горе, с готовностью подставят плечо и окажут моральную и материальную поддержку.

Раскрыть секрет любви к своей профессии бухгалтеров так и не удалось. Почти каждая говорит, что она просто любит своё дело. Ну, а о сплоченности и постоянстве нашего коллектива знают все не понаслышке.

В общем можно сказать точно - «коллектив бухгалтерии - это наша большая семья!».

В бухгалтерской работе существует много специфичных терминов и определений, которые будут не понятны вам, и я попробую рассказывать о работе бухгалтера на понятном для всех языке.

Удивительно, но даже первобытные люди вели в своем хозяйстве примитивный бухгалтерский учет, хотя официально данная сфера деятельности тогда еще не существовала.

Тем не менее, поступления и затраты наши предки, в силу отсутствия цифр обозначали в виде зарубок на камнях, стенах пещер, костях животных, кусках дерева. Позднее в качестве способа счета стали применяться обычные веревки, на которых делались узелки.

В Древнем Египте и Месопотамии простые хозяйственные расчеты велись уже на папирусе, деревянных и глиняных табличках, а позднее – на бумаге.

Как известно, сама бухгалтерия в чистом виде зародилась в 15 веке в Италии с легкой руки знаменитого математика и философа той эпохи – Луки Пачоли. Этот ученый в отличие от векового опыта хозяйственного учета, который велся без применения каких-либо правил, предложил соблюдать в нем «божественную пропорцию»: записывать все поступления и все расходы отдельно друг от друга. Так появилась система двойной записи по дебету и кредиту.

Профессия бухгалтера является важнейшей профессией современности. Без бухгалтерского учёта не может обойтись ни одна экономика мира. А уж тем более отдельные предприятия, заводы и даже маленькие магазины обязаны вести бухгалтерский учёт.

Современный бухгалтер ведёт учёт всем расходам, убыткам и прибыли предприятия, рассчитывает заработную плату, высчитывает и оплачивает налоги.

Бухгалтер знает всё, что происходит с деньгами фирмы. Сейчас специальность бухгалтера входит в число самых востребованных специальностей.

В работе бухгалтера сплошные цифры, постоянно повторяющиеся операции плюс к этому постоянное нервное напряжение. Так считают люди, которые никогда не сталкивались с работой бухгалтера.

На самом деле в моей профессии много положительных сторон. Расскажу о некоторых из них.

1. Улучшается память. Поскольку происходят постоянные изменения в законодательстве, бухгалтер поневоле запоминает их.

2. Развивается логика. Бухгалтеру необходимо правильно и грамотно формировать проводки, выбирая нужный счёт.

3. Организованность. В работе бухгалтера важна каждая деталь, всё должно быть сделано тщательно и на совесть, поэтому и в повседневной жизни привыкаешь делать всё безупречно.

4. Обучение. Бухгалтер постоянно находится в процессе обучения, поскольку всё меняется - и программное обеспечение, и технология, и техника. Скучать просто некогда. Я попала в эту профессию и осталась навсегда.

По мнению большинства социологов, бухгалтер – весьма опасная профессия, которую можно смело ставить в один ряд с пожарными, полицейскими, летчиками. Такая ситуация связана с тем, что сфера, в которой обращаются ресурсы и капиталы прельщает огромное число мошенников, аферистов и грабителей.

Несмотря на опасность профессии бухгалтера, по статистике, 86% сотрудников этой сферы составляют женщины. Они готовы принимать на себя не только все риски профессии, но и соблюдать организованность, внимательность, точность и ответственность в ведении своей работы. Не зря про бухгалтеров говорят - Ум, честь и совесть!

Стоит добавить, что ныне работникам бухгалтерии приходится усваивать и навыки работы с компьютерными программами: в большинстве компаний расчеты ведутся в рамках 1С.

Несмотря на то, что сами бухгалтера являются ярыми приверженцами порядка, в точности до сих пор нет единой даты празднования профессионального дня этих специалистов. С праздником, дорогие бухгалтера!

В заключении хочу сказать, профессия должна нравиться, работа обязательно должна приносить моральное удовлетворение. Никакие материальные компенсации не помогут, если работа не в радость. Желаю вам не ошибиться в выборе профессии!!!

Поздравляю наш коллектив с Днем бухгалтера! Здоровья вам, семейного благополучия и счастья! Спасибо, что вы всегда рядом, с праздником вас, девчонки!

БАКАЕВА Ольга Васильевна,
заместитель главного бухгалтера

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

1 НОЯБРЯ – ДЕНЬ МЕНЕДЖЕРА В РОССИИ

Компания возлагает большие надежды на помощь и активную позицию людей, способных своевременно реагировать и быстро адаптироваться к постоянно меняющимся экономическим ситуациям с целью достижения благоприятных результатов в своей деятельности.

Такими людьми в компании являются менеджеры, люди, которые продают услуги и тем самым обеспечивают финансовое благополучие компании.

Название профессии «менеджер» происходит от английского «manage», что означает: «управлять, руководить, заведовать, успевать, справляться».

В рамках отдельных бизнес-процессов менеджер - это специалист в определенной области, на которого возложена ответственность управления определенным процессом. А в нашем случае менеджер призван осуществлять связь между покупателями (заказчиками услуг) и компанией, производящей услуги.

В абонентском отделе работают 9 менеджеров, которые занимаются заключением договоров на сбор, транспортирование и размещение отходов с населением, проживающем в индивидуальных, рядных жилых домах и на дачных участках. А также сопровождением договоров и контролем над их исполнением.

Все менеджеры абонентского отдела имеют высшее образование. Их отличают следующие профессиональные качества:

- ответственность, обязательность, терпеливость, порядочность и честность;
- умение работать в многозадачном режиме, способность эффективно работать с большим объемом информации;
- умение четко излагать мысли, быстрота мышления для принятия решений;
- инициативность;
- коммуникабельность.

Коммуникабельность - это главное качество нашего менеджера.

Это не означает умение много говорить. Это означает, как менеджер ориентируется в психологии общения. Невозможно успешно продавать услуги без умения понимать людей и их проблемы. Надо всегда помнить, что в мире нет дефицита товаров, услуг - есть дефицит клиентов.

К нам в отдел приходят разные люди, разного возраста, в разном эмоциональном состоянии. Менеджер выстраивает отношения с каждым человеком. Важен позитивный настрой к собеседнику. Иногда в лице менеджера абонентского отдела клиент видит представителя государственной власти. Наша задача выслушать каждого. Предложить выход из сложившейся ситуации.

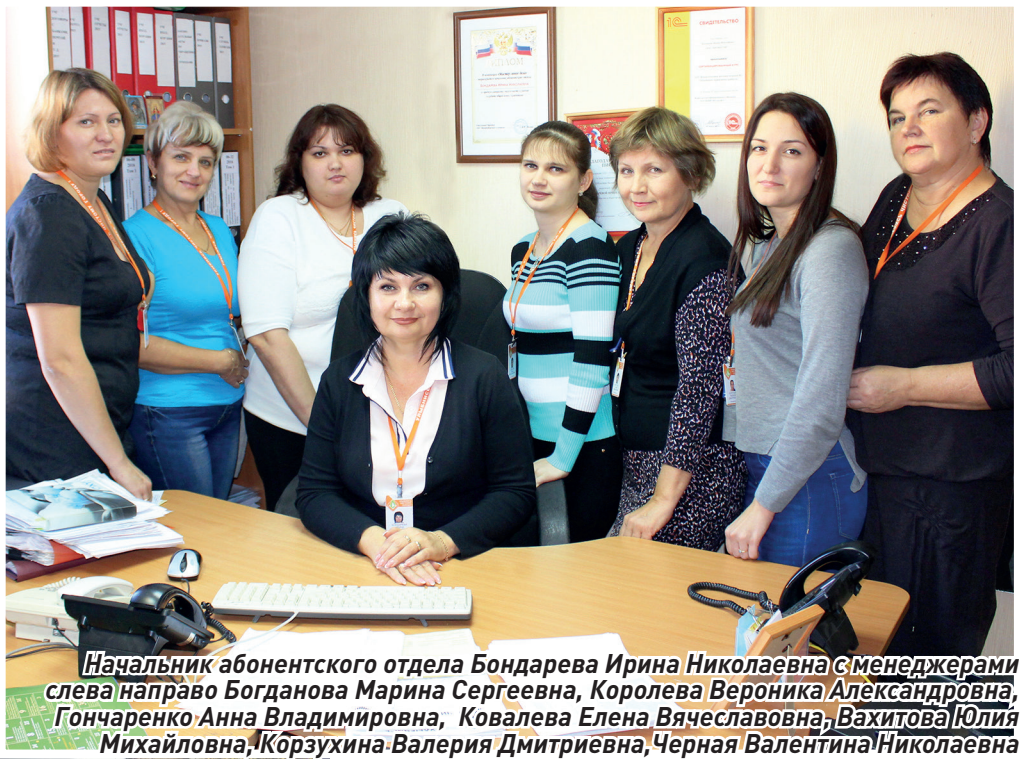
А если надо, то и достойно выдержать напор клиента, не поддаться на провокации «испортить жизнь», «буду жаловаться президенту», не отвечать тем же, а мило улыбнуться и выслушать человека до конца. Предложить присесть, выпить воды, а то и валерианы.

Немаловажно хорошо знать продаваемые услуги, чтобы максимально удовлетворитьпотребностиклиентов.

Суть работы менеджера абонентского отдела реализовывать услуги компании, удерживать базу клиентов на высоком уровне и по возможности ее увеличивать, в том числе за счет заключения договоров с собственниками вновь построенных домов.

А для этого менеджеры отдела выезжают в мобильных офисах в новые и отдаленные районы города, на участки некоммерческих садовых товариществ. И уже на местах рассказывают населению о необходимости заключения договоров на вывоз мусора, доводят и разъясняют информацию по обращению с опасными отходами.

Так, начиная с конца июня, менеджеры абонентского отдела мониторят садовые участки станицы Елизаветинской. Не все граждане рады нас видеть. Многие, в том числе и председатели правлений, отказываются заключать договоры, при этом пользуются общедоступными площадками, установленными вдоль дорог нашей компанией.



Начальник абонентского отдела Бондарева Ирина Николаевна с менеджерами слева направо Богданова Марина Сергеевна, Королева Вероника Александровна, Гончаренко Анна Владимировна, Ковалева Елена Вячеславовна, Вахитова Юлия Михайловна, Корзухина Валерия Дмитриевна, Черная Валентина Николаевна

На выезде мобильного офиса к клиентам компании Корзухина Валерия Дмитриевна и Филонова Екатерина Васильевна

Контролеры абонентского отдела слева направо сверху Свистунова Татьяна Ивановна, Быценко Наталья Николаевна, Шаманова Наталья Леонидовна, Беглярова Людмила Андреевна, Сероштан Татьяна Геннадьевна, Каркошко Наталья Дмитриевна, Дорошенко Лариса Васильевна, снизу Макарчук Светлана Яковлевна, Мажукина Рита Ашотовна, Могилина Наталья Егоровна, Гессель Наталья Владимировна, Мазур Ольга Федоровна

Но мы не опускаем руки и продолжаем объяснять людям о недопустимости сжигания или закапывания отходов на садовых участках. Результатом нашей работы за период с 25.06.2016 по настоящее время явилось заключение 665 новых договоров с собственниками садовых участков.

Всего абонентский отдел производит начисления по оплате за оказанные услуги по сбору, транспортированию и размещению отходов по 80 585 лицевым счетам.

И хотя это статья родилась ко Дню менеджера, но также хотелось бы рассказать о контролерах в количестве 22-х человек, работающих в абонентском отделе. Без их каждодневного труда мы бы не справились с задачами, поставленными перед нашим отделом. Это очень достойные, ответственные, мудрые, инициативные женщины. И в зной, и в холод они ходят по жилым домам частного сектора, заключают, перезаключают договоры, работают с должниками. Хотелось бы отметить работу Бегляровой Людмилы Андреевны, Бакановой Марины Алексеевны, Белоус Любови Ивановны, Дорошенко Ларисы Васильевны, Гессель Натальи Владимировны, Каркошко Натальи Дмитриевны. Подтверждением сказанному являются благодарственные отзывы наших клиентов.

В преддверии наступающего Дня менеджера – 1 ноября хочу поздравить своих коллег и пожелать неиссякаемой энергии в работе и понимающих, сознательных клиентов. Счастья и добра вашим семьям!

Ты— смелый,
Пробивной и умный,
Лидирующий в жизни,
Оптимист.
Стрессоустойчивый,
Корректный и не шумный.
И для компании-
находка Ты!
Цифры умеешь в руках
ты держать
И все капризы клиентов
ублажать.
Узнать, привлечь, найти
клиента —
твои рабочие моменты!
С Днем менеджера,
с праздником твоим!
Желаем стать благодаря
умениям своим:
Ведущим специалистом,
профессионалом дела
своего
И чтоб во всех делах
тебе везло!

БОНДАРЕВА
Ирина Николаевна,
начальник абонентского отдела

ГОВОРУЩЕНКО
Юлия Николаевна,
менеджер отдела по работе
с юридическими лицами

1 ноября празднуют свой профессиональный праздник менеджеры. Сегодня профессия менеджера достаточно распространенная, и понятие этой профессии стало более расплывчатым. Так кто же такие менеджеры? И чем же они занимаются в компании?

С понедельника по пятницу, начиная свой день с 08:00, менеджеры отдела по работе с юридическими лицами с улыбкой и приветливым настроением встречают клиентов компании. С нескончаемым энтузиазмом менеджеры, являясь «лицом компании», стараются проконсультировать и помочь каждому человеку, обратившемуся для заключения договоров на вывоз отходов.

Вас приветствуют менеджеры нашей компании Мормуль Екатерина Геннадьевна, Шокова Инна Владимировна, Алексеева Ольга Николаевна, Тарусина Наталья Викторовна

В настоящее время, когда экология не только в нашем государстве, но и по всему миру существенно ухудшается, задача людей – заботиться о чистоте дворов, улиц, скверов. Чистота территории – это не только определенная возможность комфортной жизни и эстетическое восприятие. Это, прежде всего, забота людей о здоровье, и в результате – забота о будущем.

Всех сотрудников нашей компании объединяет единая идея, цель – создание и поддержание чистоты и порядка на улицах города Краснодара. Однако как бы ни старались работники коммунальных служб, этого будет не достаточно, ресурсы компании не бесконечны. Каждый человек, начиная с себя, должен вносить свой вклад в поддержание чистоты нашего города, должен заключить договор на вывоз отходов.

Поэтому менеджеры отдела по работе с юридическими лицами, менеджеры абонентского отдела всегда с радостью стараются помочь людям, которые обращаются в нашу компанию и тем, кто уже обратился к нам для заключения договора на вывоз отходов. Начиная с составления договора, менеджеры обеспечивают весь его жизненный цикл, с высокой профессиональностью решая все возникающие разногласия. Создавая новый договор, мы уверены, что с каждым новым днем все больше и больше появляется людей, неравнодушных к экологическому состоянию нашего города. Ведь только все вместе, работая в команде, мы можем заботиться о чистоте нашего города.

В день профессионального праздника менеджеров желаем им не терять своих прекрасных способностей и таланта преуспеваемости, желаем благополучия и оптимально правильных решений, желаем искренней радости в жизни и верного счастья. Обратившись в нашу компанию к приветливым менеджерам, улыбнитесь им в ответ. Ведь мы все вместе одна команда и стремимся к единой цели – поддержание чистоты и порядка нашего любимого города.

ЭТО НАДО ЗНАТЬ!

СИСТЕМА адаптации новых сотрудников в компании: СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

СУШКОВА Светлана Николаевна,
инженер отдела охраны труда

Наша мусороуборочная компания является одной из крупных и значимых предприятий в жилищно-коммунальном хозяйстве города Краснодара. Компания оказывает городу самый широкий спектр услуг по санитарному содержанию территорий, сбору и вывозу твердых бытовых отходов.

Сегодня в компании трудятся работники более 100 профессий, каждая из которых требует особого подхода к подбору персонала по профессиональным и деловым качествам. Ввиду специфики работы компании текучесть кадров является отрицательным фактором, оказывающим немаловажное влияние на ритм работы компании и качество оказываемых услуг, состояние охраны труда и производственного травматизма.

Управление персоналом в компании является одним из самых необходимых составляющих в работе любого крупного предприятия. Кроме всего прочего, это бизнес-процесс, который необходимо организовать таким образом, чтобы все сотрудники компании чувствовали себя комфортно и могли работать на благо компании. Единственное, что в данном случае требуется от нового сотрудника – активное желание развиваться и работать на благо предприятия.

В общепринятых рамках с новым сотрудником происходит процесс приспособления – адаптации к другим сотрудникам компании, который предусматривает не только формальное знакомство, но и установление нормальных партнерских отношений,

Особо необходимо акцентировать внимание на такой проблеме, как адаптация к условиям труда. Здесь рассматривается приспособление к порядку перерывов, перекуров, приемов пищи и др.

Специально ориентированный вид адаптации предполагает ознакомление нового сотрудника с его профессиональными обязанностями, а также адаптацию к ним. В случае если новый сотрудник обладает опытом работы в аналогичной сфере или должности, должно быть также проведено ознакомление и адаптация к должности.

Особое значение имеет профессиональная адаптация нового сотрудника компании – стажировка на рабочем месте и заключается в активном освоении профессии, ее тонкостей, специфики, необходимых навыков, приемов, способов принятия решений для начала в стандартных ситуациях. Она начинается с того, что после выяснения опыта, знаний и характера новичка для него определяют наиболее приемлемую форму подготовки, например, направляют на курсы или прикрепляют наставника.

Сложность профессиональной адаптации зависит от широты и разнообразия деятельности, интереса к ней, содержания труда, влияния профессиональной среды, индивидуально-психологических свойств личности.

Социально-психологическая адаптация человека к производственной деятельности — адаптация к ближайшему социальному окружению в коллективе, к традициям и неписаным нормам коллектива, к стилю работы руководителей, к особенностям межличностных отношений, сложившихся в коллективе. Она означает включение работника в коллектив как равноправного, принимаемого всеми его членами.

Таким образом, адаптация представляет собой технологию, то есть строгую последовательность определенных действий, направленных на достижение определенного результата.

Существующая в нашей компании технология адаптации новых сотрудников на уровне руководителей подразделений требует желать лучших результатов, по причине неумения правильно организовать процесс профессиональной адаптации новых сотрудников на рабочих местах и установления партнерских отношений, развития активного желания развиваться и остаться работать на благо компании.

Для того, чтобы понять, что собой представляет процесс адаптации в других странах, необходимо рассмотреть, проанализировать этот процесс на примере наиболее развитых стран мира, и сравнить их с российским опытом адаптации персонала.

Интересен в отношении адаптации опыт Японии и в нем есть к чему присмотреться. Система подготовки кадров здесь отличается большой спецификой.

Так учащиеся японской школы до перехода на вторую ступень среднего образования (10-12 классы) практически не могут получить какой-либо профессиональной подготовки, т. е. большая часть японской молодежи, имея среднее образование, выходит на рынок труда если не вовсе профессионально не подготовленной, то, во всяком случае, без какого-либо свидетельства о присвоении квалификации. Это, однако, мало смущает руководство японских компаний.

Профессиональная подготовка в фирмах - неотъемлемая часть японской системы управления кадрами. Руководство компаний стремится привлечь молодых людей непосредственно со школьной скамьи, потому что отсутствие каких-либо навыков в работе свидетельствует о неиспорченности, отсутствии стороннего влияния, готовности воспринять правила поведения, принятие в данной корпорации.

Поступившая молодежь проходит обязательный курс начальной подготовки - адаптации. Это происходит в течение относительно короткого периода – 2-х месяцев.

Особое внимание в социальной и профессиональной адаптации в японских фирмах отводится программам воспитания корпоративной культуры организации, ее имиджу, воспитанию гордости за свою компанию, корпорацию.

Это так называемый «корпоративный дух» фирмы или компании. Он воспитывается через систему приобщения работника к делам фирмы, к ее атмосфере, задачам и миссии.

Каждая компания имеет свою форму рабочей одежды, девиз, нередко гимн. Постоянно внедряются целенаправленные ритуалы, всевозможные собрания, конференции.

Заметную роль в этом играют ветераны компаний, умельцы, воспитатели. В Японии во время адаптации большинство новых рабочих и служащих несколько месяцев проходят подготовку по специально разработанной фирмой программе.

Обучение построено таким образом, чтобы развивать мощный корпоративный дух уже на этапе специального обучения и участвовать в обсуждении проблем и задач подразделения. Более того, многие молодые рабочие и служащие в течение нескольких лет после поступления на работу живут в общежитиях фирмы.

НАШИ НА ОТДЫХЕ

КОРПОРАТИВНАЯ РЫБАЛКА

Далеко не каждое предприятие может похвастаться столь сплоченным коллективом. Сотрудники с большим удовольствием собираются вместе для проведения активного отдыха, причем каждый старается внести свою лепту и проявить изобретательность или свои таланты для того, чтобы любое мероприятие прошло неординарно и запомнилось надолго.

Рыбалка – это не только сидение с удочкой, но и общее застолье с блюдами из свежепойманной рыбы, обмен впечатлениями, конкурсы и самые позитивные эмоции.

В первые выходные октября сотрудники предприятия, благодаря предоставленному руководством автобусу, организованно отправились на пруды, расположенные в станице Марьянской Красноармейского района.

Любители рыбалки смогли вдоволь насладиться хорошим клёвом, погода и атмосфера в этот день были потрясающими. Свои таланты в рыбной ловле в этот день проявили Юлия Говорущенко и Александр Голоянц. А пока одни хвастались уловом, другие организовывали неотъемлемый атрибут - вкуснейшую уху. Своим интересным рецептом всех побаловал Виктор Косухин, опустив пылающее пламенем полено прямо в котелок, придав тем самым блюду потрясающий аромат дыма костра.

Семья Тарусиных организовала для всех развлечения в виде игр в бадминтон, монополию, твистер и карты. Михаил Шамрай подготовил музыкальное сопровождение мероприятия, под которое каждый желающий мог весело потанцевать и подпевать знакомые мотивы.

НАГИРНЯК Кристина Сергеевна,
инженер отдела БДД и ТК

КОРПОРАТИВНЫЙ ТУРНИР ПО БОУЛИНГУ

21 октября сотрудники компании приняли участие в традиционном корпоративном турнире по боулингу, прошедшем в одном из торгово-развлекательных комплексов города. С приветственным словом перед участниками соревнований выступил Валерий Игоревич Облогин, пожелавший удачи командам и, выразив надежду на то, что подобные мероприятия сплачивают коллектив.

В течение нескольких часов команды отчаянно боролись за победу. В итоге, сильнейшей в этом году оказалась команда «Санитары» в составе Анжелики Петровой, Евгения Павлова, Алексея Тарусина, Константина Тура и Дениса Мазуренко. На вторую степень пьедестала поднялась команда отдела логистики с названием «Великолепная пятёрка» - Денис Ковалев, Виктор Овчарик, Константин Носенко, Антон Зайцев и Кирилл Колотев. Замкнула тройку призеров команда сотрудников РММ с брутальным названием «Карданный вал», третий год подряд одерживающей почетное третье место, и в этот раз к успеху ее привели Евгений Гончаров, Алексей Савчук, Виктор Косухин, Алексей Вакуленко и Валентин Науменко.

Специальной номинацией была отмечена самая веселая команда «Дуболомы», составленная из сотрудников полигона – Анзора Хуако, Владимира Брюханова, Дмитрия Олейникова, Игоря Форманенко, Евгения Ходжаева.

Также третий год подряд нет равных самой танцевальной команде «Капитал», состоящей из представительниц прекрасного пола бухгалтерии – Марии Макар, Ольги Жук, Светланы Опариной, Анны Колпаковой и Юлии Ширмановой.

В личном зачете лучший женский результат показала Светлана Опарина, а среди мужчин отличился Юрий Щокур. Номинация начинающего игрока заслуженно была присвоена Марине Джанхот.

За достижение высоких спортивных результатов победители во всех номинациях получат денежные премии.

Вечер прошел в позитивной атмосфере с обилием шуток, танцев, импровизированным празднованием успешных моментов и вкусным угощением.

Все сотрудники компании выражают искреннюю благодарность Валерию Игоревичу за организацию этого незабываемого мероприятия, все получили заряд позитива и хорошего настроения.

САВЧУК Алексей Васильевич,
начальник отдела БДД и ТК

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПРАЗДНИКИ НОЯБРЯ

1 НОЯБРЯ День менеджера в России
4 НОЯБРЯ День народного единства
7 НОЯБРЯ День согласия и примирения
10 НОЯБРЯ Всемирный день молодежи
13 НОЯБРЯ Всемирный день доброты
19 НОЯБРЯ Международный мужской день
21 НОЯБРЯ День бухгалтера в России
27 НОЯБРЯ День матери

НОЯБРЬСКИЕ ЮБИЛЯРЫ

1 НОЯБРЯ
ГАРИФУЛИНА Зоя Федоровна, подсобный рабочий, СССТ
ФЕОКТИСТОВА Оксана Юрьевна, подсобный рабочий, СССТ, блок № 10
2 НОЯБРЯ
ТЮНИН Александр Александрович, подменный водитель, а/к № 3
ОФИЦЕРОВ Павел Константинович, инженер, отдел системного мониторинга
3 НОЯБРЯ
ПРУДНИКОВ Анатолий Викторович, рабочий, бригада КГО
4 НОЯБРЯ
НЕПИЮЩАЯ Альбина Евгеньевна, подсобный рабочий, СССТ
СОЛОДКОЙ Петр Анатольевич, подсобный рабочий, СССТ, блок № 1
5 НОЯБРЯ
ЕРЕСКИН Алексей Петрович, водитель, а/к № 1 КГО
НЕБАВСКИЙ Юрий Юрьевич, подсобный рабочий, СССТ, блок № 6
7 НОЯБРЯ
ЦАПЕНКО Артем Викторович, подменный водитель, а/к № 1
МАЦКО Оксана Ивановна, фельдшер, отдел БДД и ТК
8 НОЯБРЯ
ПОПОВА Алёна Владимировна, менеджер, отдел по работе с юридическими лицами
9 НОЯБРЯ
СЛИВКИНА Галина Владимировна, подсобный рабочий, СССТ, блок № 7
10 НОЯБРЯ
ВОЙТ Ольга Владимировна, подсобный рабочий, СССТ, блок № 14
11 НОЯБРЯ
БУТОВИЧ Андрей Иванович, водитель, а/к № 3
12 НОЯБРЯ
ПОПОВА Людмила Александровна, подсобный рабочий, бригада ТБО
13 НОЯБРЯ
СЕМИКИН Сергей Владимирович, водитель, а/к № 3
ВЕЛИЧЕНКО Александр Михайлович, водитель, а/к № 3
ДЕРЯВКО Андрей Александрович, подсобный рабочий, СССТ, блок № 11
14 НОЯБРЯ
ГАВРИЛЕНКО Елена Викторовна, подсобный рабочий, СССТ, блок № 6
15 НОЯБРЯ
ЕСИКОВ Сергей Анатольевич, водитель, а/к № 1
АБРАМОВ Евгений Николаевич, грузчик, бригада КГО
16 НОЯБРЯ
ГЛУЩЕНКО Александр Александрович, подсобный рабочий, СССТ, блок № 1
РАДЬКО Николай Александрович, грузчик, бригада КГО
КАЛЬЧЕНКО Артемий Юрьевич, грузчик, бригада КГО
17 НОЯБРЯ
МОТУЗ Ольга Владимировна, подсобный рабочий, бригада ТБО
АВДЕЕВ Алексей Владимирович, подменный водитель, а/к № 1
ЧУЦКОВ Никита Васильевич, инженер по безопасности движения, отдел БДД и ТК
18 НОЯБРЯ
ЛОБАСТОВ Николай Николаевич, подсобный рабочий, бригада ТБО
ОНЕГОВ Григорий Харитонович, водитель, а/к № 3
19 НОЯБРЯ
ТАГАНАШЕВ Павел Геннадьевич, подсобный рабочий, СССТ, блок № 14
20 НОЯБРЯ
БЕЗУГЛЫЙ Виктор Евгеньевич, водитель, а/к № 1
ПОРУЧИКОВ Юрий Иванович, подсобный рабочий, отдел эксплуатации
ПЕШКОВ Александр Михайлович, подсобный рабочий, СССТ, блок № 14
КУЛАКОВ Алексей Николаевич, тракторист-машинист, а/к № 3
ОЛЕЙНИКОВ Дмитрий Викторович, сменный мастер, полигон ДО
21 НОЯБРЯ
КОЛЕСНИК Сергей Николаевич, водитель, а/к № 1
22 НОЯБРЯ
СЕМЕНОВ Владимир Алексеевич, подсобный рабочий, СССТ, блок № 2
23 НОЯБРЯ
НИКОЛАЕВ Андрей Анатольевич, водитель, а/к № 2
24 НОЯБРЯ
КАЛАЧЕВСКИЙ Николай Васильевич, подсобный рабочий, СССТ, блок № 7
ГРЕБЕНИКОВ Анатолий Николаевич, подсобный рабочий, бригада ТБО
ПАНОВ Ярослав Александрович, старший контролер объекта, отдел БДД и ТК
25 НОЯБРЯ
НАГОРЯНСКИЙ Игорь Александрович, тракторист-машинист, а/к № 3
СИПКО Владимир Александрович, подсобный рабочий, СССТ, блок № 9
26 НОЯБРЯ
ЯЦЕНКО Андрей Михайлович, водитель, а/к № 1
29 НОЯБРЯ
РОМАНЮК Елена Андреевна, табельщик, СССТ
ДОДОСЬЯН Дмитрий Николаевич, водитель, а/к № 1
БРУСНИК Николай Анатольевич, водитель, а/к № 2
ГОВОРУЩЕНКО Юлия Николаевна, менеджер, отдел по работе с юридическими лицами
30 НОЯБРЯ
ЕРОФЕЕВА Олеся Сергеевна, менеджер, отдел по работе с юридическими лицами

БЛАГОДАРНОСТЬ

МЫ ЖЕЛАЕМ СЧАСТЬЯ ВАМ!

В самом центре хутора Копанского с населением чуть больше 1000 человек находится школа № 79. В ней обучается всего 130 учащихся. Может быть, поэтому все здесь живут одной дружной семьей: вместе учатся, вместе благоустраивают школу, вместе отдыхают, зачастую вместе решают проблемы. И это дает свои результаты. Учащиеся школы регулярно становятся победителями в окружных, городских, краевых и федеральных олимпиадах, творческих конкурсах, спортивных соревнованиях.

Директор школы Наталья Борисовна со своими учениками

В школе проводится много внеклассных мероприятий: концертов, утренников, праздников, частыми гостями которых бывают работники мусороуборочной компании. Вместе с генеральным директором Облогиным Валерием Игоревичем они принимают самое активное участие в жизни школы. Трудно переоценить вклад предприятия в развитие и благоустройство школы. Компания не отказывает нам в помощи денежными средствами на проведение ремонтных работ и оснащение современным оборудованием. Большая помощь оказывается в благоустройстве и надлежащем санитарном состоянии пришкольного участка.

Школа служит отличной стартовой площадкой подрастающему поколению для счастливой человеческой судьбы, потому что опытные педагоги (среди них есть и учителя первой категории, и отличники народного просвещения) не только дают прочные знания своим питомцам, но и стремятся научить их всему, чем владеют сами, стараются сформировать лучшие качества души.

Педагогический коллектив, ученики и их родители выражают огромную благодарность руководству мусороуборочной компании и всем сотрудникам, которые, несмотря на непростое экономическое время, никогда не отказывают в помощи и несут большую социальную нагрузку, помогая маленькой сельской школе.

ГАВРИЛЮК
Наталья Борисовна,
директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения МО город Краснодар основная общеобразовательная школа №79

КОНКУРС

ИТОГИ ДЕТСКОГО КОНКУРСА!

В сентябрьском номере газеты был объявлен творческий конкурс рисунков для детей сотрудников предприятия.

В качестве призов на этот раз – билеты в Краснодарский кукольный театр. Напомним, номинации в конкурсе «Трудовые будни» и «Коммунальная техника города». Мы благодарим всех участников конкурса за проявленный интерес и замечательные рисунки и публикуем рисунки победителей в октябрьском и ноябрьском выпусках нашей корпоративной газеты «УЛЫБНИСЬ ЧИСТОМУ ГОРОДУ».

Джанхот Даур, 3 года

Говорущенко София, 4 года

Филонов Глеб, 7 лет

ГОВОРУЩЕНКО
Юлия Николаевна,
менеджер отдела по работе с юридическими лицами

РАБОЧИЕ МОМЕНТЫ

КАК БУДЕМ РАБОТАТЬ В НОЯБРЕ

МАЙСТРЕНКО
Татьяна Владимировна,
начальник отдела кадров

День народного единства отмечается в нашей стране ежегодно 4 ноября, начиная с 2005 года. Этот праздник установлен в честь важного события в истории России - освобождения Москвы от польских интервентов в 1612 году, и приурочен ко Дню Казанской иконы Божией Матери.

4 ноября 1612 года воины народного ополчения под предводительством Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского штурмом взяли Китай-город, освободив Москву от польских интервентов и продемонстрировав образец героизма и сплоченности всего народа вне зависимости от происхождения, вероисповедания и положения в обществе.

Праздник попадает на пятницу. Таким образом, 31 октября, 1 и 2 ноября работаем, как обычно, 3 ноября (четверг) - сокращенный на час предпраздничный день, 4 ноября празднуем, 5-6 ноября законные выходные.

УЛЫБНИСЬ ЧИСТОМУ ГОРОДУ!
Если моя машина мешает Вам, позвоните!!!
+7 ( ) - -
- вывоз отходов: контейнерами, бункерами, автомобилями;
- транспортные услуги;
- машинотракторные работы.
(861) 211-53-23, 211-53-24
для юридических лиц;
(861) 211-58-58
для физических лиц.

Корпоративная газета компании «УЛЫБНИСЬ ЧИСТОМУ ГОРОДУ»
№ 10 (16) ноябрь 2016 года

Учредитель и издатель
ОАО «Мусороуборочная компания»
350051, Россия, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Рашпилевская, 325.
Тел. 8(861)211-55-55

Главный редактор:
Кузьмина Надежда Алексеевна
Тел. +7(918)248-78-10

Газета отпечатана:
ООО «Типография № 5»
350059, Россия, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Дальняя, 43
Тел. 8(861)224-33-99

Тираж - 999 экз.
Дата выхода - 26.10.2016
Номер заказа - 5700
Распространяется бесплатно.
12+